

Une gouvernance renforcée pour piloter la durabilité

Depuis sa fondation en 1872, Compagnie Chargeurs Invest est engagée dans les mutations du secteur industriel. La transition climatique et la reconnaissance de l'impact social constituent un tournant majeur pour nos activités, à tous les niveaux.

Cette nouvelle donne implique la définition d'une approche sociale et environnementale adaptée à la singularité de notre groupe, à la fois investisseur et opérateur.

Pour piloter la durabilité, le Groupe s'est doté d'une gouvernance renforcée, en appui du Conseil d'Administration et d'un comité d'experts, qui soutient le comité de pilotage RSE.

Pierre angulaire de la stratégie de durabilité, l'analyse de double matérialité nous permet d'identifier, d'évaluer et de communiquer à la fois les impacts de l'environnement et de la société sur la valeur créée par notre Groupe (matérialité financière), et ceux de nos activités sur l'environnement et la société (matérialité d'impact).

Les 3 engagements du Groupe rappelle que la RSE est un levier de développement :

- **Préserver l'environnement** qui est une opportunité de différenciation
- **Développer le capital humain**, source de résilience
- **Promouvoir l'éthique des affaires**, par l'innovation et les pratiques responsables.



Dédié au développement international de champions industriels, notre Groupe emploie aujourd'hui 2 600 personnes dans 100 pays du monde, répartis entre l'Europe, les Amériques, l'Asie et le Moyen-Orient, exerçant dans 3 principales plateformes :

La culture et l'éducation, à travers Museum Studio, leader mondial de l'ingénierie culturelle. Détenant des sociétés présentes dans l'ensemble des métiers du patrimoine et de l'édition, ce pôle réalise un chiffre d'affaires de 140 M€.

La mode et les savoirs faire, avec Chargeurs PCC, numéro 1 mondial des textiles industriels, et des marques de luxes historiques, présentes dans la maroquinerie et les accessoires. Grâce à ses 1 400 collaborateurs engagés dans la production et la distribution, ce pôle réalise un chiffre d'affaires de près de 300 M€.

Les matériaux innovants, avec Novacel, leader global des films de protection et de process industriels, mobilisant 800 femmes et hommes. Ce pôle réalise un chiffre d'affaires de près de 300 M€.



3 dates-clés

1872

Fondation de la Compagnie maritime des Chargeurs réunis ; pionnier du commerce mondial, le groupe se diversifie dans le transport aérien, le tourisme, les textiles et le cinéma. Ouvert à l'international, le Groupe est ancré en France à travers des sites de production emblématiques.

2015

Rachat du Groupe par la famille Fribourg, confirmant sa dimension patrimoniale. Il assure son développement en procédant à des acquisitions stratégiques et en construisant de nouveaux business (Museum Studio, fondé en 2020).

2025

Chargeurs célèbre 150 ans d'entrepreneuriat et devient Compagnie Chargeurs Invest, réaffirmant ainsi sa double vocation industrielle et financière.

Siège Groupe Chargeurs

7, rue Kepler
75116 Paris – France

Tel : +33 (0)1 47 04 13 40
www.chargeurs.com

Design : Patte Blanche

Crédits photos : Chargeurs, Adobe Stock, Getty Images, Unsplash



CHARGEURS PCC
FASHION TECHNOLOGIES

Stratégie Durabilité

2025 – 2030



Engagement 1

Préserver l'environnement naturel

Priorité 1 :
Agir face au changement climatique

Réduire nos émissions de gaz à effet de serre est un levier stratégique de performance. Compagnie Chargeurs Invest s'engage à baisser significativement ses émissions de CO₂eq sur les scopes 1, 2 et 3, avec pour objectif la neutralité carbone à l'horizon 2050.

Pour y parvenir, nous menons des actions structurantes de décarbonation, telles que la modernisation de notre appareil productif ou le recours aux sources d'énergie bas carbone.

En parallèle, le Groupe est mobilisé pour maintenir la résilience de son modèle d'affaires et de ses sites de production. Dans cette optique, nous faisons monter en puissance l'écoconception de nos solutions et suivons de près le niveau d'exposition de nos sites aux risques physiques tels que les inondations, canicules ou pénuries d'eau.

Priorité 2 :
Réduire les pressions sur la biodiversité

Notre approche intègre la préservation des milieux naturels et la protection des ressources. En 2024, nous avons mené une analyse des zones à forts enjeux écologiques, avec des partenaires scientifiques, pour cibler nos efforts en matière de biodiversité et de ressource en eau.

Parmi les actions concrètes, le Groupe investit pour réduire les risques liés à l'utilisation de substances chimiques (*Restricted Substances List* de Chargeurs PCC, en partenariat avec TUV SÜD) et nous réduisons notre consommation d'eau grâce au recyclage des eaux et à l'optimisation de nos processus industriels.



Nous accélérons également la mise en oeuvre des principes de l'économie circulaire, en utilisant de plus en plus de matières recyclées ou biosourcées dans nos gammes de produits et services.

Cibles 2030

-42 %
Émissions CO₂ scopes 1 & 2

-25 %
Émissions CO₂ scope 3

+30 %
Fournisseurs stratégiques engagés pour le climat

-30 %
Volume d'eau prélevée

L'ensemble de ces cibles sont calculées par rapport à l'année de référence 2022.

Engagement 2

Développer le capital humain

Priorité 3 :
Protéger la santé et la sécurité de tous

Garantir la santé et la sécurité des équipes est une priorité absolue pour Compagnie Chargeurs Invest. Nous nous efforçons d'ancrer une culture du « zéro accident » dans tous nos métiers, en joignant leadership des dirigeants et actions concrètes. En 2024, 41 % des formations ont été consacrées à la sécurité (contre 24 % en 2023), soit plus de 13 000 heures.

Cet engagement s'appuie sur un état d'esprit collectif et un référentiel cohérent déployé sur le terrain : Politique Santé et Sécurité, Code de conduite, Charte des achats responsables, Accord de télétravail et Politique d'intégration.

Chaque année, notre *Global Safety Day* mobilise l'ensemble des collaborateurs autour d'un enjeu clé. En 2025, la thématique choisie est la prévention des accidents et le bien-être des équipes.



Priorité 4 :
Favoriser l'inclusion

Nous agissons pour un environnement de travail équitable et inclusif. Nos pratiques salariales et liées à la protection sociale des employés sont réévaluées périodiquement.

L'implantation mondiale du Groupe favorise la prise en compte de la diversité et notre engagement en sa faveur s'exprime notamment dans les recrutements (35 % de femmes dans les effectifs et parmi les cadres) et dans la labellisation *Great Place to Work* obtenue par Museum Studio en 2024.

La formation reste une priorité, avec 1 200 heures de formation digitale en 2024 (vs 400 en 2022) et la progression des contenus dédiés à la durabilité (8% en 2024).

Cibles 2030

0 accident
Engagement aspirationnel pour diminuer chaque année le taux de fréquence des accidents du travail

40 %
de femmes parmi les cadres dirigeants

22h
de formation par collaborateur

Engagement 3

Promouvoir l'éthique des affaires

Priorité 5 :
Agir en partenaire responsable avec les parties prenantes

Face à un environnement mondial en constante évolution, Compagnie Chargeurs Invest renforce ses exigences en matière d'éthique et de conformité. Nous avons notamment lancé un réseau interne dédié à la conformité, à la lutte contre la corruption et à la diffusion des meilleures pratiques commerciales dans le respect des droits humains au sens large.

Les collaborateurs occupant des fonctions exposées, en particulier dans les achats et les activités commerciales, bénéficient de programmes de formation ciblés sur les risques éthiques et les exigences réglementaires.

Nous veillons également à faire connaître à tous le mécanisme d'alerte du Groupe, conçu pour signaler, en toute confidentialité, une situation à risque ou contraire à nos valeurs. Voici le mail contact : **alertes@chargeurs.com**

Notre démarche de progrès continu s'appuie sur des collaborations structurantes avec des organismes externes aux profils variés : agences de notation extra-financière, associations sectorielles, partenaires scientifiques ou ONG. Ces partenariats nourrissent notre réflexion et contribuent à renforcer notre impact positif.

Signataire du **UN GLOBAL COMPACT**

Partenaire de l'organisme **Great Place To Work.**

Utilisateur des plateformes **Sedex | ecovadis** pour l'évaluation des fournisseurs

Soumis aux questionnaires **EthiFinance | CDP** pour la performance de durabilité globale

Label **NATIA** PRECIOUS FIBRE



Cible 2030

>32 %

Pourcentage du chiffre d'affaires réalisé avec les produits et services plus durables par rapport aux standards du marché

Cette cible démontre notre volonté d'améliorer (a minima) la performance obtenue en 2024

